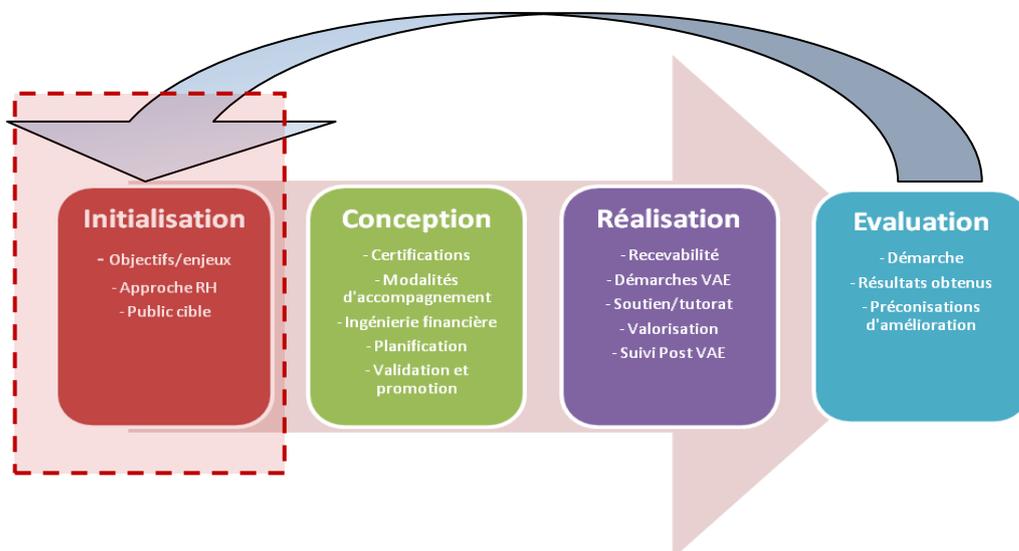


VAE Entreprise Phase d'Initialisation



Méthodologie d'une VAE Entreprise

Ce document liste quelques questions-clés préalables à la mise en œuvre d'une VAE Entreprise, utiles pour la phase d'Initialisation.

Prendre le temps d'y répondre permet de formaliser ses idées et se doter d'un cadre de référence utile pour la construction du projet et de la communication associée.

Cadrage et définition du projet



Vos objectif(s) et enjeux ?

Vous envisagez de proposer à vos salariés une démarche collective de VAE : quels sont vos objectifs en regard ? Quels salariés gagneraient à être certifiés à travers une telle démarche ? A quelle échelle souhaitez-vous que porte l'opération (clé d'entrée : individus, service, fonction) ? Selon quelles perspectives (employabilité, mobilité, ...) ? A quelle échéance souhaitez-vous réaliser l'opération ?

En quoi une opération collective de VAE peut-elle servir le projet de votre structure ? Quelles sont les motivations de la structure pour une telle opération ? Qu'en attend-elle concrètement ?

Identifiez-vous des contraintes à prendre en compte pour la mise en œuvre d'un tel projet ? L'idée ici est de les lister le plus en amont possible afin de définir un projet adapté en conséquence.

Définition de l'approche RH et contours du projet



Opération mutuellement profitable

Il convient de veiller à adopter une approche équilibrée, mutuellement profitable pour la structure et ses salariés. Quels seront les points de convergence entre les objectifs de l'entreprise et les objectifs des salariés pour une telle opération ?

Articulation des projets

La procédure VAE relève en premier lieu d'une démarche individuelle : comment concilier le projet collectif de votre structure aux contraintes des démarches individuelles de ses salariés ?

Gestion de la non-adhésion

Quel respect du droit individuel de la démarche VAE dans une démarche collective pour le salarié qui ne souhaiterait pas s'engager ?

Choix de la certification

Quelles modalités retenir pour le choix de la certification ? S'agira-t-il de certifications proposées par l'entreprise seule, ce choix pourra-t-il être partagé avec le(s) salarié(s) pour certaines catégories de publics ?

Choix des publics

Quels seront vos déterminants de choix des publics ? Il importe de formaliser les critères de choix des publics par souci de cohérence du discours et pour prévenir toute frustration.

Gestion de l'après-VAE

Quelles réponses comptez-vous apporter aux attentes individuelles des certifiés en termes de rémunération, promotion, mobilité ?

Implication de la structure

Les moyens mobilisés par la structure pour ses salariés comptent parmi les facteurs clés de succès de la démarche. Quel sera le niveau de l'aide effectivement apportée par votre structure à ses salariés en termes de :

- *financement,*
- *réalisation des démarches VAE sur le temps de travail (et dans ce cas : heures de travail consacrées à la démarche par salarié),*
- *ressources internes mobilisées (encadrement, responsable de projet interne...),*
- *accompagnement à l'écriture du dossier pour le jury (types et temps d'accompagnement collectif : accompagnement certificateur, ateliers de pédagogie personnalisés..., modalités de soutien/appui interne en écho ?*

Valorisation

Quelle marque de reconnaissance de l'implication et du succès de vos salariés envisagez-vous ?

Place des partenaires sociaux

Fonction de la taille de l'entreprise : comment, quand et jusqu'où impliquer les partenaires sociaux dans le dispositif ?